

Министерство образования и науки Республики Дагестан

Государственное профессиональное образовательное бюджетное учреждение  
«Республиканский инженерный колледж имени С.Орджоникидзе»

«СОГЛАСОВАНО»

с советом колледжа

Протокол №11 от 13.05.2014г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор колледжа

М.Ч.Муслимов

2014г.

## Положение

о стимулирующих выплатах основному персоналу в  
ГПОБУ «Республиканский инженерный колледж  
имени С.Орджоникидзе»

Каспийск, 2014г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о стимулирующих выплатах основному персоналу**  
**ГПОБУ «Республиканский инженерный колледж**  
**имени С. Орджоникидзе»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано во исполнение приказа Минобрнауки РД №3025 от 13 ноября 2013г. « Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников государственных профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки РД» и в соответствии с Положением об оплате труда работников Государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Республиканский инженерный колледж имени С. Орджоникидзе» (далее - колледж), и в целях осуществления стимулирования основного персонала колледжа в зависимости от количества и значимости достижений педагогического работника.

1.2. Основанием для стимулирования основного персонала колледжа являются добросовестность и качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава колледжа, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений руководства и педагогического совета колледжа.

**2. Показатели стимулирования основного персонала**

2.1. Показателями стимулирования основного персонала колледжа являются:

№ п/п	Показатели	Основание для стимулирующей выплаты	Баллы
1	2	3	4
<b>Преподаватели и мастера производственного обучения</b>			
1	Динамика индивидуальных образовательных достижений, уровень освоения обучающимися учебных программ	1. Доля обучающихся, получивших положительные оценки при прохождении промежуточной аттестации за семестр (при условии соответствия итоговой оценки за семестр результатам ежемесячных аттестаций): (85-95)% (96-100)% менее 60% 2. Доля обучающихся, получивших «4» и «5» за семестр: не менее 50%	° 5 -5 °

1	2	3	4
2	Участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	<p>1. Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях разного уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>республиканских 3</li> <li>межрегиональных 7</li> <li>общероссийских 10</li> </ul> <p>2. Призовые места по результатам участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях разного уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 место на республиканском уровне 5000 р.</li> <li>- 2 место на республиканском уровне 3000 р.</li> <li>- 3 место на республиканском уровне 2000 р.</li> <li>- 1 и 2 место на межрегиональном и общероссийском уровне 10000 р.</li> <li>- 3 место на межрегиональном и общероссийском уровне 7000 р.</li> </ul>	
3	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	<p>1. Количество разработанных рабочих программ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за одну программу до 60 часов обязательной учебной нагрузки 2</li> <li>- за одну программу до 120 часов обязательной учебной нагрузки 3</li> <li>за одну программу свыше 120 часов обязательной учебной нагрузки 4</li> </ul> <p>2. Наличие методических разработок по дисциплине:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- тематические разработки рабочая тетрадь для проведения занятий: <ul style="list-style-type: none"> <li>на 20-40 занятий 2</li> <li>более чем на 40 занятий 3</li> </ul> </li> <li>- методические указания по выполнению курсового или дипломного проекта (работы) 5</li> <li>- методические указания и контрольные задания для студентов-заочников 3</li> </ul> <p>3. Наличие разработанного в соответствии с программой УМК дисциплины:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на 120 и более часов 8</li> <li>- от 90 до 120 часов 7</li> <li>- от 60 до 90 часов 6</li> <li>- до 60 часов 5</li> </ul> <p>4. Руководство реальными курсовыми и дипломными проектами (за один проект) до 7</p>	

1	2	3	4
		5. Качество ведения и своевременность представления учебной и учебно-методической документации 6. Невыполнение запланированной методической работы	2  -3
4	Проведение исследовательской, инновационной, научно-методической деятельности	1. Наличие документально подтвержденного участия в исследовательской, инновационной, научно-методической деятельности (выступление на конференции, заседании методического объединения,): - на республиканском уровне - на общероссийском уровне 2. Наличие материалов по распространению передового педагогического опыта: - печатные издания - публикации в научных, методических и периодических изданиях: городских республиканских российских - выступление с докладом на заседаниях педагогического или методического совета и педагогических семинарах 3. Наличие разработанных и применяемых электронных учебных пособий: - мультимедийных лекций в количестве: до 30 занятий от 30 до 60 занятий свыше 60 занятий - электронного учебника 4. Оформление портфолио преподавателя	5 10  5  0,5 2 3 1          3 4 5 10 1
5	Реализация дополнительных проектов: экскурсионные программы, групповые и индивидуальные учебно-воспитательные проекты, социальные и спортивно-оздоровительные проекты, профориентационная работа и др.)	Уровень и периодичность проведения мероприятий в рамках реализации проектов (обязательно методическое оформление проекта или фотоотчет)	до 5
6	Участие в коллективных педагогических проектах (в реализации программы развития учреждения, воспитательно-просветительских проектах и др.)	Уровень и статус участия преподавателя в реализации коллективных педагогических проектов (участие подтверждается методическим оформлением)	до 5

1	2	3	4
7	Руководство клубами по интересам	Письменный отчет преподавателя	4
8	Уровень профессионального мастерства преподавателя	<p>1. Повышение педагогического мастерства в различных формах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение квалификации или стажировка</li> <li>- проведение открытого урока</li> <li>    проведение открытого классного часа</li> </ul> <p>2. Участие в профессиональных конкурсах различного уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- городских</li> <li>- республиканских</li> <li>- межрегиональных и общероссийских</li> </ul> <p>3. Призовые места по результатам участия в профессиональных конкурсах различного уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 место на республиканском уровне</li> <li>- 2 место на республиканском уровне</li> <li>- 3 место на республиканском уровне</li> <li>    1 и 2 место на межрегиональном и общероссийском уровне</li> <li>    3 место на межрегиональном и общероссийском уровне</li> </ul>	<p>1</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>10</p> <p>5</p>
9	Исполнительская дисциплина	<p>1. Добросовестное отношение к дежурству по колледжу (по представлению заместителя директора по ВР)</p> <p>2. Опоздание на работу или на дежурство</p> <p>3. Наличие взысканий за иные нарушения</p>	<p>2</p> <p>-1</p> <p>-5</p>
10	Стаж педагогической работы	<p>от 3 до 5 лет</p> <p>от 5 до 10 лет</p> <p>от 10-до 20 лет</p> <p>от 20 лет и выше</p>	<p>3</p> <p>5</p> <p>7</p> <p>10</p>
<b>Классные руководители</b>			
11	Динамика образовательных достижений в курируемой группе	<p>1. Доля обучающихся в группе, получивших положительные оценки при прохождении промежуточной аттестации за семестр</p> <p>(75-80)%</p> <p>(81-90)%</p> <p>(91-100)%</p> <p>ниже 50%</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>- 5</p>

1	2	3	4
12	Посещаемость в курируемой группе	На одного студента - не ниже 85%	до 3
13	Качество проводимых классных часов	Выполнение плана работы классного руководителя	1
14	Сохранение контингента курируемой группы	100%-ное сохранение контингента	до 5
<b>Председатели цикловых комиссий</b>			
15	Качественное выполнение образовательных программ в соответствии с требованиями ГОС СПО	Успеваемость по цикловой комиссии по результатам семестра не ниже 85%:  (85-95)% (96-100)%	2 3
16	Качественное выполнение намеченных мероприятий по плану работы цикловой комиссии	Выполнение плана работы цикловой комиссии	2
17	Методическая работа преподавателей цикловой комиссии	Выполнение запланированной работы	2
18	Проведение недели цикловой комиссии	Выполнение запланированных мероприятий	до 3
19	Развитие ресурсной базы обучения	Оснащение кабинетов и лабораторий цикловой комиссии наглядными пособиями и учебно-лабораторным оборудованием	до 2
20	Посещение занятий преподавателей	Анализ посещенных уроков	до 2

2.2. В зависимости от достижения педагогическим работником значений выше названных показателей качества назначаются стимулирующие выплаты по результатам учебного семестра.

### 3. Порядок назначения стимулирующих выплат

3.1. Итоги оценки показателей стимулирования основного персонала подводятся по результатам каждого семестра совещательным органом (комиссией по подведению итогов оценки эффективности труда работников), созданным приказом директора колледжа.

3.2. По итогам оценки показателей стимулирования основного персонала за предыдущий семестр высчитывается суммарный балл каждого преподавателя, общее количество баллов, которые набрали все преподаватели колледжа, и «стоимость» одного балла для назначения стимулирующих выплат в текущем семестре.

«Стоимость» одного балла вычисляется следующим образом:

$$b = \frac{\text{ФОТ}}{s \text{ ст}}$$

где  $b$  – «стоимость» 1 балла для назначения стимулирующих выплат,  
 $\Phi OT_{ст.}$  – стимулирующая часть ФОТ колледжа на семестр,  
 $S$  – общее количество баллов, набранных преподавателями колледжа.

3.3. Величина стимулирующих выплат каждому преподавателю ( $M$ ) за месяц текущего семестра определяется следующим образом:

$$M = \frac{b * n}{m}$$

где  $n$  – количество баллов, набранных конкретным преподавателем в прошлом семестре,  
 $m$  – количество месяцев в текущем семестре.

3.4. Стимулирующие выплаты не ограничиваются определенными размерами.

Определенные таким образом выплаты преподаватель получает ежемесячно в течение семестра.

**Согласовано:**

Комиссия по подведению итогов оценки  
эффективности труда работников колледжа